

*Unseren Werten fest verbunden*

# Code of Conduct

Compliance bei TOX® PRESSOTECHNIK

### Inhalt

Präambel.....	2
Menschenrechte.....	2
Kulturelle Vielfalt und Antidiskriminierung.....	2
Standards der Zusammenarbeit .....	3
Umwelt und Nachhaltigkeit .....	3
Arbeitsschutz.....	3
Vertrauliche Informationen / Datenschutz .....	4
Interessenskonflikte.....	4
Korruption / Geschenke und Zuwendungen.....	4

### Präambel

Unternehmerisches Handeln bedeutet Verantwortung. Verantwortung gegenüber unseren Geschäftspartnern, Mitarbeiter/innen und Kollegen/Kolleginnen.

Ethisch einwandfreies Denken und Handeln ist unser erklärtes Ziel.

Dabei beschränken wir uns nicht auf die Einhaltung geltender lokaler Gesetze, sondern verlangen darüber hinaus die Achtung internationaler Konventionen, wie die zum Schutz der Menschenrechte, zur Korruptionsbekämpfung und zur Nachhaltigkeit sowie die Respektierung unserer unternehmensinternen Werte und Leitbilder.

Dieser Verhaltenskodex soll der Unternehmensleitung sowie allen Mitarbeiter/innen ein Leitfaden für den täglichen Umgang mit unseren Geschäftspartnern, Mitarbeiter/innen, Kollegen/Kolleginnen und der Öffentlichkeit sein.

Ziel ist es, rechtskonformes Verhalten zu gewährleisten und unsere Mitarbeiter/innen vor Fehlverhalten zu schützen.

### Menschenrechte

TOX® PRESSOTECHNIK verpflichtet sich, lokale sowie weltweit geltenden Menschenrechtsnormen einzuhalten.

Wir verbieten jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit an allen Standorten von TOX® PRESSOTECHNIK.

Ferner stehen wir für faire Entlohnung und achten die Arbeitnehmerrechte sowie geltende Arbeitszeitnormen.

### Kulturelle Vielfalt und Antidiskriminierung

Geprägt durch unsere dezentralen Strukturen gilt bei uns gelebter interkultureller Austausch, ohne Rücksicht auf Herkunft, Rasse, ethnischen Hintergrund oder Religion.

Dies gilt in gleicher Weise für körperliche Behinderungen, das Geschlecht oder jegliche andere uns unterscheidende Merkmale.

Die Vielfalt unserer Mitarbeiter/innen und der gegenseitige Respekt spielen eine zentrale Rolle für den Erfolg unseres Unternehmens.

### Standards der Zusammenarbeit

Wir erwarten von allen in unseren Unternehmen Beschäftigten ein Höchstmaß an Integrität. Verstoßen Mitarbeiter/innen im Rahmen ihrer Tätigkeit bzw. durch ihr Verhalten gegen bestehende Richtlinien, Regelungen oder Vorschriften, haben die betreffenden Mitarbeiter/innen mit disziplinarischen Maßnahmen zu rechnen.

### Umwelt und Nachhaltigkeit

Wir fühlen uns unserer Umwelt verpflichtet und möchten einen aktiven Beitrag zum Umweltschutz leisten.

Nachhaltiges Wirtschaften hat für uns daher Priorität. Wir sind bestrebt, unsere Prozesse so zu gestalten, dass die Belastung unserer Umwelt minimiert wird.

So sind wir bemüht, Abfälle und Emissionen so gering wie möglich zu halten und mit Energie und anderen Ressourcen verantwortungsvoll umzugehen.

Gefahrstoffe lagern und entsorgen wir sicher und vorschriftsgemäß.

### Arbeitsschutz

Die Gesundheit und Unversehrtheit unserer Mitarbeiter hat oberste Priorität.

Wir, als Unternehmen, tragen die Verantwortung für eine sichere Arbeitsumgebung an allen Arbeitsplätzen innerhalb der TOX PRESSOTECHNIK. Die Grundlage hierfür bildet unter anderem unser ausgeprägtes Arbeitssicherheitsmanagement.

Darüber hinaus halten wir jede/n einzelne/n Beschäftigte/n dazu an, für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge zu tragen. Nicht nur für sich selbst sondern auch seine Kollegen und Mitarbeiter.

Unser erklärtes Ziel ist unfallfreies Arbeiten.

Um dies zu erreichen sind regelmäßige Arbeitssicherheitsunterweisungen erstes Mittel der Wahl um unsere Mitarbeiter zu sensibilisieren, Gefahren zu erkennen und Verletzungen vorzubeugen.

Wir gestalten unsere Arbeitssicherheitsmaßnahmen transparent und lernen durch konstruktive Gespräche voneinander. Wie sind offen für Neues und möchten uns kontinuierlich weiterentwickeln.

### Vertrauliche Informationen / Datenschutz

Wir nehmen den Datenschutz unserer Geschäftspartner sowie unserer Mitarbeiter/innen gleichermaßen ernst.

Jede/r Mitarbeiter/in unserer Organisation ist verpflichtet, lokale Datenschutzgesetze einzuhalten. Dies bedeutet, dass personenbezogene Daten unserer Geschäftspartner, von Mitarbeitern/innen und Dritten nicht ohne deren Einwilligung oder gesetzliche Erlaubnis erhoben, verarbeitet oder genutzt werden.

Für weitere Informationen hierzu beachten Sie bitte unseren Hinweis zum Datenschutz auf unserer Webpräsenz.

### Interessenskonflikte

Alle Mitarbeiter/innen unserer Unternehmen sind verpflichtet, Aktivitäten zu vermeiden, die zu einem Konflikt der persönlichen Interessen mit den Interessen von TOX® PRESSOTECHNIK führen können.

Geschäftliche Angelegenheiten sollten nie durch persönliche Interessen beeinflusst sein.

Niemand darf seine Position missbrauchen, um persönlichen Vorteil zu erlangen.

### Korruption / Geschenke und Zuwendungen


Mitarbeiter/innen dürfen keine persönlichen Vorteile (Geldzahlungen oder sonstige Zuwendungen) bei der Anbahnung, Vergabe oder Abwicklung eines Auftrags anbieten oder fordern.

Mitarbeiter/innen ist es verboten, Sachgeschenke zu gewähren oder anzunehmen. Dies gilt grundsätzlich weltweit.

Ausgenommen hiervon sind lediglich allgemein übliche Gelegenheits- oder Werbegeschenke und Sachgeschenke, die der üblichen Praxis in einem Land entsprechen und die nicht als Gegenleistung für eine Vorzugsbehandlung oder zur Umgehung gesetzlicher Vorschriften gewährt oder angenommen werden.


Geschäftliche Entscheidungen dürfen hierdurch nicht beeinflusst werden. Geschenke an öffentliche Amtsträger sind grundsätzlich verboten.

### Management Board der TOX® PRESSOTECHNIK

  
Eugen Rapp

  
Susanne Eberhardt

  
Stefanie Reich

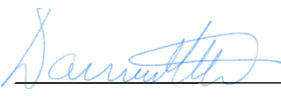
  
Martin Knörle

  
Dr.- Ing. Wolfgang Pfeiffer

  
Dietmar Weik

  
Klaus Voggel

  
Yuanhai Xia

  
Dan Traxler